

中共东南大学委员会文件

东大委〔2019〕9号



关于印发《中共东南大学委员会 2018年工作总结和2019年工作要点》的通知

各党工委，各基层党委、党总支、直属党支部，党委各部、委、办，工会、团委：

现将《中共东南大学委员会2018年工作总结和2019年工作要点》印发给你们，请遵照执行。

中共东南大学委员会

2019年2月20日

（主动公开）

中共东南大学委员会 2018 年工作总结和 2019 年工作要点

2018 年工作总结

2018 年是全面贯彻党的十九大精神的开局之年，是改革开放 40 周年、学校复更名 30 周年，也是加快推进“双一流”建设、努力实现内涵式发展的奋进之年。校党委高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，认真贯彻落实全国教育大会精神，在教育部、省委省政府的关心指导下，紧紧围绕中国特色世界一流大学建设目标，紧扣“人才年”主题和“改革、质量、效率”关键词，团结和带领广大师生员工，深入实施综合改革方案和“十三五”事业发展规划，全面提升人才培养质量、大力加强师资队伍建设，勇担使命、改革创新、奋发有为，加快推进“双一流”建设，学校各项事业取得新进展、迈上新台阶。

一、政治建设有力加强

1. 党的领导全面加强。持续提高政治站位，大力加强政治建设，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，坚定社会主义办学方向，加强学校党委对学校事业的全面领导，把党的建设贯穿办学治校全过程，切实增强领导班子的责任担当。在坚持和完善党委常委会、校长办公会议事决策规则的基础上，制定了党委全委会议事决策规则，党委科学决策、民主决策体系进一步健全，党委领导核心作用进一步发挥。制定了院

(系)党组织会议议事规则和院(系)党政联席会议议事规则,院(系)党组织政治核心作用进一步发挥,院(系)内部治理结构不断完善。

2. 中央巡视整改和校内巡察工作扎实推进。将巡视整改作为全面从严治党的重要抓手,在前期集中整改的基础上,围绕学校二级单位贯彻执行新出台制度情况、“三重一大”决策制度执行情况、2017年校中层领导班子和领导干部落实党风廉政建设责任制自查情况、监察建议书落实整改情况等,在全校范围内开展专项督查,推进巡视整改落实到位。按照新时代政治巡察工作要求,成立了巡察工作机构,出台了巡察工作办法和规程,完成首轮对4个学院党委的巡察。

二、思想和宣传工作有力提升

3. 理论武装持续深化。认真学习贯彻党的十九大,十九届二中、三中全会和全国教育大会精神,习近平总书记在北大师生座谈会、纪念马克思诞辰200周年大会等一系列重要会议上的讲话精神,加强全校理论学习品牌“至善讲堂”建设,先后组织校党委中心组集中学习研讨9次,全校中层干部集中学习培训8次,举办师生座谈会、研讨会、报告会、知识竞赛等活动6场,为加快推进“双一流”建设和落实立德树人根本任务营造了积极的思想环境。

4. 意识形态工作责任制有力落实。强化党委统一领导、各基层党组织分工负责的意识形态工作机制。充分发挥意识形态工作

领导小组的统筹协调作用，学校党委常委会定期研判意识形态工作，认真开展全校意识形态领域工作专项自查，加强阵地管理，推进意识形态工作责任制落地落实。加强国家安全教育，深入开展全民国家安全教育日宣传活动，切实增强师生国家安全意识。大力提升意识形态工作线上管理服务水平。

5. 宣传工作水平持续提升。强化新闻专题策划能力建设，不断提升新闻宣传能力水平。紧扣“五四”青年节、改革开放40周年、学校116周年校庆与复更名30周年等重要时间节点，聚焦重大主题、围绕师生典型，讲好东大故事、传递东大声音。举行新闻发布活动30余次，累计刊发各级媒体宣传报道800余篇，其中中央级媒体报道250余篇，包括中央电视台报道14篇。新媒体传播影响力持续加强，官方微博、微信全年发布信息3300余条，最高阅读量189万次。新媒体工作室获教育部“教育政务新媒体成长奖”。出版《东南大学报》29期，获2017年度全国及江苏省报纸和高校校报优秀作品一等奖7项。加快建设“网上东大”，学校二级网站升级改版全面推进。

三、综合改革进一步深化，“十三五”规划和“双一流”建设有序推进

6. 综合改革全面深化。完成学校综合改革方案的修订工作，根据新时代新要求，全面调整下一阶段综合改革思路。加快推进综合改革以及“放管服”改革进程，修订和完善校、院（系）两级管理方案，健全和完善内部治理结构，梳理校部机关职责，优

化组织架构和布局，人民武装部和党委学工部合署办公，网络与信息中心独立设置，党委教师工作部和教师教学发展中心合署办公，整合成立了党委发展规划与学科建设部/发展规划与学科建设处（“双一流”建设办公室），新成立了党委巡察工作办公室、苏州校区，成立了人工智能学院、人工智能研究院、脑科学与智能技术研究院、分子铁电科学与应用研究院。

7. “十三五”规划和“双一流”建设有序推进。认真开展“十三五”规划和“六大支撑计划”落实情况中期检查，全面核查评价我校“十三五”规划实施以来的总体情况，总结经验，查摆问题，明确下一阶段学校发展的重点，确保规划按进度实施。全力实施“一流学科攀升计划”，先后启动“优势理科攀升计划”和“精品文科攀升计划”。完成2018年中央高校建设一流大学（学科）和特色发展引导专项资金预算制定和使用计划论证工作并顺利执行。进一步优化学科布局，鼓励和支持基础、前沿、新兴、交叉学科发展，促进形成多学科协调发展、科学合理的学科生态，学科国际声誉稳步提升。

四、基层党组织和干部、人才队伍建设有力加强

8. 基层党组织建设扎实推进。深入实施“对标争先”建设计划，1个学院党委入选“全国党建工作标杆院系”，2个党支部入选“全国党建工作样板支部”，1个研究生党支部入选“全国高校百个研究生样板党支部”。全面实施教师党支部书记“双带头人”培育工程，推动教师党支部书记普遍成为党建带头人和学术带头人。

进一步落实党建工作责任制，提高基层党建工作质量，遴选出39个全校基层党组织“书记项目”，将党组织书记述职评议考核工作扩展到全校基层党支部。开展了全校基层党组织督查调研，大力推进基层党建工作规范化科学化。先后举办了学习贯彻党的十九大精神副处级以上领导干部专题培训班、全校党员发展对象培训班和预备党员培训班，选派校领导班子成员、中层领导干部、教职工和学生党支部书记参加各类培训活动。

9. 干部人事制度改革持续深化。贯彻执行中央《党政领导干部选拔任用工作条例》，认真实施学校中层领导干部选拔任用工作条例，拓宽选人用人视野和渠道，加强中层干部的党政交流、机关院（系）交流，干部队伍活力不断增强。顺利完成2017年度校领导班子和领导干部年度考核及干部选拔任用“一报告两评议”工作。实施学校中层领导后备干部选拔培养办法，开展摸底调查，发现和培养年轻优秀干部。认真实施学校中层领导干部兼职管理暂行办法，进一步完善对干部兼职的管理。顺利完成新一轮援疆、援藏、滇西扶贫、博士服务团、苏北扶贫、江苏省科技镇长团等外派干部人才选派工作。

10. “人才年”建设良好开局。围绕“人才年”工作定位，以“深化教育综合改革、培养一流创新人才”为主题，开展了教育思想大讨论，重塑了领军人才培养目标定位。系统规划并实施“高端师资倍增计划”和“一流师资队伍建设方案”，大力推进院（系）关键业绩指标（KPI）考评机制改革，加强高水平师资队伍

引育，激发现有人才队伍活力。启动实施“优势理科攀升计划”和“精品文科攀升计划”人才专项支持计划，启动实施由华为公司支持的“紫金学者计划”。引进兼职院士2人、杰青2人、全职千人1人，聘任人文社会科学资深教授4人。新增长江学者1人、青年长江5人。新增“千人计划”创新人才长期项目专家4人、外专项目专家2人、青年千人6人。新增“万人计划”科创领军人才4人、教学名师1人、青年拔尖人才2人。入选中青年科创领军人才7人、重点领域创新团队1个。入选“高被引科学家”9人次，并列全国高校第十。2人获“江苏社科名家”。1人获得“中国医师奖”和“白求恩式好医生”荣誉称号。成功举办2018年海外青年学者论坛并取得丰硕成果。

五、立德树人根本任务全面落实

11. 师生思政工作成效明显提升。着力构建全员、全过程、全方位育人体系，获批全国首批“三全育人”综合改革试点高校，获批全国首批高校思想政治工作创新发展中心，1个项目获批全国高校思想政治工作精品项目。承办全省“马克思主义·青年说”闭幕式活动。进一步加强思想引领、价值塑造，以“五红”构造学生思政教育新格局，举办红色讲堂和理想信念大讲堂共10讲，设立本科生党支部精品培育项目29个。校、院（系）两级领导深入学生班级、团支部开展形式多样的活动。持续开展研究生党支部书记、支部委员的系列培训，加强研究生党员骨干思想引领，举办“不忘初心”大讲堂15期。持续推进共青团改革，荣获2018

年“全国五四红旗团委”。充分发挥榜样育人和典礼育人的作用，推进“学在东南、胸怀世界”学风建设，承办“江苏省大学生年度人物暨高校辅导员年度人物”颁奖典礼，入选“江苏省高校辅导员年度人物”“江苏省大学生年度人物”各1人。创新军事技能训练模式，积极开展国防教育活动。做好大学生征兵工作，9名学生光荣入伍。强化辅导员队伍管理培训考核，充分发挥班主任帮助学生成长成才的重要作用。开展全校教职工思想动态调研，组织教师开展爱校爱国系列主题活动，举办新入职教师入职宣誓等活动，教师思政和师德师风教育实效不断提升。

12. 社会实践和“双创”育人开创新局面。组织690支团队、7000余名学生分赴革命老区、国家重点行业和企业、对口支援贫困县深入实践，引导学生树立家国情怀，增强实践能力，获“全国社会实践先进单位”。构建理论培训、体验训练、实践孵化、服务支撑“四位一体”的第二课堂。不断完善大学生创新创业体系，以“挑战杯”“创青春”“互联网+”等赛事为牵引，培育孵化140余支重点备赛创新创业团队。以学生科技节、创业大讲堂、双创冬令营等品牌活动为依托，构建多元立体的双创氛围营造模式。首次蝉联“创青春”全国大学生创业大赛“优胜杯”，1人获“中国青少年科技创新奖”。

六、全面从严治党向纵深推进

13. 全面从严治党主体责任进一步落实。召开2018年学校全面从严治党工作会议。注重政治纪律和政治规矩的监督检查，

从严加强干部监督和管理，加强干部任用廉洁意见回复工作，严把政治关，将政治规矩和政治纪律作为干部选拔任用首要条件。持续开展“三个一”工作，推进校领导班子成员履行“党政同责、一岗双责”。开展2018年度校中层党政领导班子和领导干部党风廉政建设责任制检查考核，中层以上领导干部主体责任层层落实。

14. 执纪监督、廉洁教育不断加强。持续深化纪检监察部门职能“三转”，将监督检查的切入点转变到对职能部门履行职责的再监督上。通过加大信访件下转基层党委力度、要求基层党委开展廉洁教育宣讲、建立运用第一种形态开展工作上报制度等，促进各基层党组织切实履行全面从严治党主体责任。积极防范采购、特殊类型招生等重点领域的廉政风险。坚持“逢新必教”，组织开展全校廉洁教育专题报告会、警示教育参观活动，充分发挥官方微信、校报、电子版警示教育学习资料等廉洁教育平台的作用，廉洁教育建设有效推进。

七、和谐校园建设深入推进

15. 校园文化建设有力推进。落实学校“十三五”文化建设规划，积极推动校园文化建设。成功举办系列活动隆重庆祝改革开放40周年和东南大学复更名30周年。精心组织开展“新生文化季”系列活动，举办“我们的六月”东南大学首届诗歌节，承办江苏青年庆祝改革开放40周年暨“诵读学传”活动。学校以“古琴”项目入选教育部首批中华优秀传统文化传承基地。开设多门

文化精品课程，举办名家高层演讲近 50 场、高雅艺术进校园大型文化活动 10 余场，不断掀起校园文化新高潮。

16. 校园民主民生建设不断加强。民主党派政治建设、组织建设和干部队伍建设有序推进，各党派基层委员会换届工作顺利完成。积极构建大统战工作格局，党委与党外代表人士沟通渠道进一步拓宽。多维度开展为侨服务，获首批“全国为侨公共服务体系示范单位”称号。健全教代会运行机制，切实发挥校、院（系）两级教代会民主管理和民主监督作用。提高教职工福利发放标准，东南大学附属幼儿园顺利开园，完善大病医疗互助工作，推进院（系）“教工之家”建设，校园民生不断改善。稳妥推进离退休工作转型发展，巩固提高关工委工作常态化建设。有效促进学生组织健康发展，成功召开第二十六次学生代表大会和第十次研究生代表大会。

17. “美丽东大”、平安校园建设再上新台阶。校园基础设施和文化景观建设持续加强，办学环境不断优化，办学条件不断改善。加快实施基本建设“十三五”规划，各项基本建设工程有序推进，桃园新食堂投入使用。积极推进九龙湖校区、丁家桥校区建设规划修编工作以及四牌楼校区保护规划修编工作，进一步优化校园功能布局。认真做好日常的保密教育、培训和检查工作。加强安全制度建设，积极开展实验室、消防等安全巡查和隐患整改，规范校内交通管理，加强楼宇安全管理，完善综合治理和校园安全管理平台，获“江苏省平安校园建设示范高校”称号。

2018年学校各项事业均取得新进展。教育教学与人才培养质量不断提升，获得国家级教学成果奖9项，获奖总数并列全国高校第3，一等奖数并列全国高校第2。申请学位授权自主审核单位增列工作进展顺利。12个一级学科获得江苏高校优势学科建设工程三期项目立项建设。截至2018年11月，ESI学科排名稳步提升，其中进入ESI前1‰的工程学与计算机科学分别位列第25位、第23位。网络空间安全学院与人工智能学院正式揭牌，人文学院历史学系正式成立。牵头获国家科学技术奖二等奖5项，获奖总数并列全国高校第七位，牵头获江苏省科学技术奖一等奖8项，获奖总数位列全省第一。获得“中国高等学校十大科技进展”1项。科研到款总经费超过25亿元。申请中国发明专利2848件，授权1437件；申请PCT 102件，申请国外专利25件，授权11件。9人次进入2018年度“高被引科学家”名单。网络通信与安全紫金山实验室、网络空间国际治理研究基地、脑科学与智能技术研究院相继揭牌成立。大力推进与苏州、无锡合作办学，与无锡签订新一轮战略合作协议和无锡国际校区建设协议。国际化办学水平稳步提升，东南大学雷恩研究生学院正式揭牌。持续深入推进云南南华县定点扶贫工作，助力当地提前达到脱贫标准。财务、审计、基本建设、后勤服务、资产管理、图书档案、学报、异地办学、独立学院、继续教育、附属中大医院医教研、对口支援、校友会、基金会等各项工作均取得长足发展。

2019 年工作要点

2019 年是中华人民共和国成立 70 周年，是全面建成小康社会、实现第一个百年奋斗目标的关键之年，也是学校实现“三步走”战略第一步目标的攻坚之年。党委工作的总体要求是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，深入贯彻党的十九大和十九届二中、三中全会精神，深入学习贯彻全国教育大会精神，认真开展“不忘初心，牢记使命”主题教育，持续深化“人才年”工作主题，聚焦“新使命、新担当、新作为”关键词，强化“班子建设、作风建设”着力点，全面深化综合改革，充分释放办学活力，凝心聚力，狠抓落实，努力推进“双一流”建设取得新成就，进一步增强学校的综合实力和办学水平。

一、大力加强政治建设

1. 深入开展“不忘初心，牢记使命”主题教育。根据中央统一安排，在副处级以上领导干部中深入开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，推动全体党员领导干部牢记中国共产党人为中国人民谋幸福、为中华民族谋复兴的初心使命，牢记东南大学共产党人办世界一流大学的初心使命，勇担新使命，展现新作为，用党的创新理论武装头脑，团结带领全体师生员工，坚定不移全面深化综合改革，加快推进中国特色世界一流大学建设，加快实现“1-10-100”东大梦。（党委组织部、各院〔系〕党组织）

2. 持续强化政治建设。通过组织开展校党委理论学习中心组

集中学习研讨、中层以上领导干部集中学习培训等，坚持以党建创新理论武装头脑，切实提高政治站位，树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”，坚定社会主义办学方向。认真贯彻落实党委领导下的校长负责制，确保学校党委“把方向、管大局、作决策、保落实”。贯彻落实党委全委会议事决策规则、院（系）党组织会议议事规则、院（系）党政联席会议议事规则，修订完善校、院（系）两级“三重一大”决策制度，进一步健全党委科学决策、民主决策体系。（**党委组织部、党委办公室、纪委办公室**）

3. 继续开展校内政治巡察工作。进一步完善符合学校实际的巡察工作体制机制，狠抓整改落实，确保被巡察党组织全面整改取得实效。推进巡察成果运用，做好发现问题线索的分类及移交工作。总结首轮巡察工作经验，加强巡察工作培训，配齐配强专兼职巡察工作队伍，提高巡察队伍工作能力。按照全覆盖的要求，启动实施新一轮对16个院（系）党组织的校内巡察，持续推动全面从严治党向纵深发展、向基层延伸。积极发挥相关职能部门在巡察工作中的作用，进一步健全党委全面监督、纪委专责监督、部门职能监督、基层组织日常监督、党员民主监督的党内监督体系。（**党委巡察办、各有关院〔系〕党组织**）

二、扎实推进思想宣传工作

4. 不断强化理论武装。将持续深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，切实做到学懂弄通做实。持

续建设以“至善讲堂”为主要载体的校园理论教育阵地，认真做好“学习强国”平台的推广使用工作。进一步联系学校发展实际，扎实组织教育培训，制定干部培训规划，推动全体干部师生开展多形式、全覆盖学习培训。举办专题培训班，确保习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九大、全国教育大会和全国高校思想政治工作会议精神在学校得到积极贯彻落实，为学校改革发展指明正确方向、提供不竭动力。（**党委宣传部、党委组织部**）

5. 深入贯彻落实意识形态工作责任制。坚持马克思主义指导地位，深入推进习近平新时代中国特色社会主义思想进教材进课堂进头脑，不断增强师生政治认同、思想认同、理论认同、情感认同。健全有关职能部门定期联席会议制度，完善意识形态风险防控与应急处置流程，加强人员和阵地管理，把牢意识形态工作领导权话语权。严格落实意识形态工作责任制并对落实情况进行督查，确保意识形态安全。加强网络舆情工作，充实舆情工作队伍，完善舆情信息采集、预警报送与应急处置工作流程，不断提升舆情应对处置能力。完善网络安全责任制，维护校园网络信息安全。（**党委宣传部、各院〔系〕党组织**）

6. 切实提升宣传思想工作引领力。召开全校宣传思想工作会议，守正创新，更好承担“举旗帜、聚民心、育新人、兴文化、展形象”的使命任务。大力实施“东大影响力提升计划”，以“传播能力建设年”为主线，提升宣传工作规范性、时效性和主动性，推动机制、平台、队伍提质升级，全面强化价值引领、新闻传播、

文化示范、舆论引导能力建设。围绕“礼赞新中国，奋进新时代”，开展“东大人的国家记忆”等庆祝新中国成立70周年主题宣传活动。围绕学校重大改革举措及进展，抓好重大新闻发布及系列宣传工作。积极拓展海外宣传渠道，提升学校国际办学声誉。推动校内各宣传媒介的深度融合，推动校报等平面媒体转型发展，建成全校新媒体矩阵。持续进行学校各层级中英文网站的开发与更新，加强对内对外宣传片的制作推广。开展“寻访身边榜样”等采写活动，讲好东大人不平凡的故事。（**党委宣传部、党委教师工作部、各院〔系〕**）

三、持续深化综合改革、推进“双一流”建设

7. 持续深化综合改革。加强顶层设计和规划引领，开展对综合改革方案、放管服改革实施情况督查与评估。大力实施“十三五”规划，启动“十四五”规划预研工作。继续完善校、院（系）两级治理结构，梳理党委、行政、学术权力关系，优化机构设置，推动管理重心下移。重点做好KPI考核评价机制改革，破除“唯文凭、唯论文、唯帽子”等不合理因素，建立更加适应国家发展战略需求和综合性大学发展要求的分类考核评价机制。（**发展规划与学科建设部〔处〕、人事处、各院〔系〕**）

8. 大力推进“双一流”建设。全面做好第五轮学科评估的准备工作，适时启动学科国际评估工作。加快推进“优势理科攀升计划”“精品文科攀升计划”方案的深入实施，启动实施“特色医科攀升计划”。建立东南大学ESI分析报告的常态发布机制，开展

ESI 学科排名的引导和分析。做好“双一流”建设 2019 年度中央专项资金和省配套资金的安排使用以及 2020 年中央专项资金项目申报和设备入库清单上报工作。加快“十大科学问题”推进和“重大科研平台”建设，探索构建学科交叉合作以及相互支撑的学科生态，健全学科专业布局谋划、新增与动态调整机制。（发展规划与学科建设部〔处〕、“双一流”建设办公室）

四、进一步强化领导干部队伍、基层党组织和人才队伍建设

9. 着力加强领导班子和干部队伍建设。把领导班子建设作为干事创业的关键，弘扬奋斗精神，崇尚真抓实干，充分营造担当作为、狠抓落实的干事创业氛围。重要工作亲自部署、重大事项亲自推动、重点环节亲自协调、落实情况亲自督查，抓好各项部署落实，推进各项工作纵深突破。强化顶层设计、系统谋划、综合施策，切实提升校、院（系）两级班子的谋划力决策力。坚持底线思维，提高防控能力，坚决完成防范化解重大风险的政治任务。做好全校、院（系）行政领导班子换届工作，优化班子年龄、学科、性别和党派结构，配强班子队伍。结合换届工作加大院（系）、机关领导干部交流力度，优化全校干部结构。制订党外人士校内挂职实施办法，健全党外干部培养机制。完善分层次、按类别、多渠道干部教育培训体系，切实提升干部队伍的协同力执行力。深入实施中层领导后备干部选拔培养办法，加大优秀青年干部培养力度。完善干部管理和监督机制，认真做好领导干部个人有关事项报告年度抽查和重点查核工作。（党委组织部、党委统战部）

10. 努力夯实基层党建工作基础。认真贯彻新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线,把党支部建设放在更加突出位置。认真贯彻《中国共产党支部工作条例(试行)》,做好全校基层党支部换届工作。持续推进“两学一做”学习教育常态化制度化建设,深入推进基层党支部标准化建设,深入实施教师党支部书记“双带头人”培育工程,加强教师党支部建设与院(系)中心工作相结合,大力开展“样板支部”和“党支部书记工作室示范点”培育创建工作,推动基层党支部建设全面进步全面过硬。做好党员干部教育培训和党员发展工作,加大在优秀青年教师中发展党员工作力度。大力实施“领航计划”,推进组织育人,进一步落细落实学生党支部标准化建设,全面提升学生党支部建设质量。加强党建带团建,健全“推优入党”工作链条,推动基层组织阵地共建共享。(党委组织部、各院〔系〕党组织、团委)

11. 持续开展“人才年”建设。创新人才工作机制,健全和完善校、院(系)两级人才工作责任制,着力营造引才、聚才、育才良好氛围。持续推进“高端师资倍增计划”,以人事制度改革为突破口,坚持“优化结构、创新机制、激发活力”工作方针,按照“立足校内、深化海外、重点高端、面向未来”工作思路,进一步完善一流师资队伍建设的引育人才工程体系,努力形成高端人才、优秀中青年、骨干教师多层次多类别具有活力的一流师资队伍与一流人才高地。深化职称晋升和专业技术岗位晋升制度改革,在试点学院积极推进年薪制和全员岗位聘用工作。进一步

加大海外宣传力度。认真做好国家“千人计划”“长江学者”“万人计划”候选人的选拔推荐工作，扩大高端人才总量。健全师资队伍薪酬体系和 KPI 考核评价体系，激发师资队伍活力。（人事处、党委教师工作部、各院〔系〕）

五、不断完善立德树人协同育人体系

12. 深入实施“三全育人”综合改革。以教育部“三全育人”综合改革试点为重点，实施“十大育人”计划，构建一体化思想政治工作体系。做好教育部思政创新发展中心和资助育人精品项目建设工作。优化重组学生管理服务机构，以健雄书院和秉文书院为试点探索实施书院制改革。以“磐石工程”为基础，以“四大学堂”为支撑，以“接班人工程”为引领，着力增强学生担当引领意识和跨文化交流能力。创新管理育人、服务育人方式方法，选树“三育人”积极分子典型。大力实施“求真计划”“行知计划”，高质量建成一批产学研协同育人平台、实践育人基地和志愿服务项目，提升学生创新创业和社会实践能力。大力实施有温度的教育，切实加强学风建设，深入实施“润心计划”，以“四联动”机制加大心理育人力度，把关怀与促进学生成长有效结合。大力推进辅导员队伍专业化、职业化建设。调整优化辅导员队伍结构，通过系列培训进一步提升理论素养和引领学生发展水平。加强国防教育，做好大学生征兵入伍工作。建立教师荣誉和师德考评制度，健全教师荣誉表彰体系。加强典型宣传，弘扬高尚师德。发挥离退休老同志育人优势，推进关工委工作优质化建设。（各有关

部处、各有关院〔系〕)

13. 深入实施领军人才培养机制改革。大力实施“2020 一流本科教育行动计划”和“研究生教育综合改革方案”，构建领军人才培养体系，培养学生的大格局、大情怀和入主流、做大事的能力素质，造就具有家国情怀和国际视野，担当引领未来和造福人类的领军人才。重点推动大类招生与大类培养、“三制五化”落实落地。加强学生职业发展价值导向，输送更多学生进入国家重点行业、企业和国际组织。认真实施“培元计划”，强化院（系）在教学中的主体责任，以书写“奋进之笔”得意之作为工作抓手，加强课程资源建设，大力推进思政课程和课程思政建设，提升课堂教学质量。完善教师上课资格审查和教师培训制度，保证教学能力持续提升。探索制订研讨课、双语课、全英文课等各类课程标准，完善教师教学质量评价制度。（教务处、研究生院、学生处、教师教学发展中心、各院〔系〕）

六、着力推进作风建设

14. 积极转变思想和工作作风。切实增强转变作风的自觉性，推动广大党员干部和教职工心无旁骛干事业、聚精会神抓落实。持续推进思想作风建设，解放思想，积极破除思想观念、习惯做法和利益关系的路径依赖。强化责任担当，提高履职能力和工作落实力。针对学校发展、师生关切的热点难点问题，加强调查研究。坚持“以师生为本”的服务理念，大力实施“善治计划”“优服计划”，合力解决师生反映强烈的突出问题。坚持问题导向和发

展导向，优化服务流程，整体提升服务师生的效率和质量。坚持线上与线下相结合、大厅与部门相结合、集中与分散相结合、多个校区相结合的建设原则和途径，构建科学协同的管理模式和服务体系，切实提升综合服务能力。（机关党委、党委办公室、校长办公室、各有关院〔系〕、各部处）

15. 大力强化工作落实。持续推进巡视巡察整改落实，健全工作落实和责任追究机制，推动广大党员领导干部扑下身子狠抓落实。做好机关作风建设综合考核评价改革，优化考核激励机制，科学设置考核目标，提升考核评价精细化水平。通过选树典型示范、比质量效率、比水平效益，抓劳动纪律、抓服务反馈、抓督查评议，营造干事创业、担当作为的良好氛围。（机关党委、各院〔系〕、各部处）

七、进一步加强纪律建设

16. 不断加强纪检监察体制机制建设。按照中央纪委国家监委关于中管高校纪检监察体制改革的重要部署，不断完善新时期学校纪检监察体制机制。持续深化纪检监察部门“三转”，在督促各单位履行“党政同责、一岗双责”的同时，持续发挥“监督的再监督”作用。落实中央推动反腐败工作法制化、规范化要求，强化全覆盖监督质量，进一步提升监督执纪能力水平、依规依纪依法开展工作能力。（纪委办、监察处）

17. 切实推进纪检监察各项工作。加强对形式主义、官僚主义、校园特权思想和现象的监督检查。紧盯重要时间节点，严肃

查处作风建设违纪违规的人和事，深入贯彻落实中央八项规定精神。持续完善信访举报件分析研判制度，推进信访举报工作创新。坚持基层党组织践行监督执纪“四种形态”第一种形态相关工作报送制度，推动基层党组织运用第一种形态开展日常教育管理监督工作落到实处。坚持“逢新必教”，探索警示教育新思路、新途径。持续用好学校官方微信、校报、校园网、校检合作共建平台等载体，不断加强党员干部师生廉洁教育。（**纪委办、监察处**）

八、持续深化和谐校园建设

18. 深入推进校园文化建设。深入实施学校“十三五”文化建设规划，完善文化建设领导体制和工作机制。加强统筹谋划、分工落实和督查总结，系统推进先进大学文化建设，大力实施“弘文计划”，着力构建以“止于至善”为内核的精神文化、以“学在东大”为特色的行为文化、以校标校徽为依托的符号文化。完善和推广学校视觉形象（VI）识别系统，完善校内道路、楼宇命名规则。启动并推进校史续编工作，深入总结凝练和宣传校训精神，充分发挥校史文化资源思政育人价值。系统梳理革命文化资源 and 社会主义先进文化，建设“革命文化教育资源库”，推动“东大英烈墙”和“大师长廊”建设。启动并实施学校影像文化资料整理及数字化项目。持续建好“新生文化季”“人文大讲堂”等校园文化品牌。依托“诵读学传”“礼敬中华优秀传统文化”“校园原创文化经典推广行动计划”、古琴传承基地等，探索构建东大特色中华优秀传统文化传承发展体系。支持优秀文化项目校内展览展演

和海外传播。（党委宣传部、团委、党委学工部、党委研工部、校史研究室、各有关院〔系〕）

19. 继续加强校园民主民生建设。加强党外代表人士队伍建设，推进落实学校选派党外人士校内任职实施办法。完善校、院（系）两级教代会运行机制，提升校园民主管理和监督水平。持续推进校工会青年工作委员会学院分会建设，完善青年教师成长培养机制。进一步加强对学生会、研究生会的指导力度，制订学生代表大会工作规则和学生干部培养规划。规范学生社团管理，加强社团骨干培训，促进学生社团健康发展。大力实施“金钥计划”，提升精准服务水平，助力学生健康成长、为贫困学生创造人生出彩的机会。稳步推进离退休工作机构改革，加强与社区共建，完善离退休人员服务工作。做好退离休协会及各分会的换届工作。

（党委统战部、工会、党委教师工作部、团委、党委学工部、党委研工部、党委老干部处、人事处）

20. 加快推进“美丽东大”和平安校园建设。做好四牌楼校区、九龙湖校区、丁家桥校区的规划编修工作。传承创新东大文化，建设生态九龙湖、文化九龙湖，打造“东大九龙湖”文化标识，提升校园文化景观建设水平。进一步推进各校区基本建设和修缮维护工作，创建与世界一流大学相适应的美丽校园环境。继续加强维护校园安全稳定及综合治理工作，落实安全工作责任制，构建分层化管理体系。强化实验室、消防、交通、楼宇、保密等安全管理的主体责任。完善工作机制，健全规章制度，加强队伍

建设，有序推进校园安全综合保障平台和应急指挥中心建设。积极开展国家安全、学校安全等教育活动，增强师生员工的安全防范意识和能力。认真开展保密认证中期检查，进一步推进保密工作规范化管理。（基本建设处、四牌楼校区管委会、丁家桥校区管委会、党委宣传部、发展规划与学科建设部〔处〕、党委保卫部、总务处、实验室与设备管理处、保密办公室、各院〔系〕）

抄送：各校区，各院、系、所，各处、室、直属单位，各学术业务单位

东南大学党委办公室

2019年2月20日印发
