

共青团东南大学机械工程学院委员会

机团字〔2020〕6号

东南大学机械工程学院学生会改革方案

各基层团支部、广大青年团员：

为深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想特别是习近平总书记关于青年工作的重要思想，贯彻落实团中央、教育部、全国学联制定的《关于推动高校学生会（研究生会）深化改革的若干意见》，进一步深化东南大学机械工程学院学生会改革，有效发挥学生会学院、学校治理体系和治理能力建设中的独特功能，支持和引导学生会明晰定位、把准方向、改革机制、从严治会，更好地服务青年学生成长成才，制定本方案。

一、改革概述

（一）学生会新职能定位

东南大学机械工程学院学生会是在学院党委的领导下、校团委学生会指导下的以具备创新性才能的学生为核心的学生组织。东南大学机械工程学院学生会以全心全意为全体同学服务为宗旨，坚持从同学中来、到同学中去，强化自我教育、自我管理、自我服务、自我监督职能，积极听取基层全体同学的意见并向上反馈，发挥学校-学院-学生之间重要的联系纽带作用。

（二）学生会工作基本原则

坚持正确的政治方向。

坚持学生的主体地位。

坚持依法依规开展工作。

坚持问题导向深化改革。

（三）过渡政策

- 1.依据改革文件更新制度手册，修改已有的学生会工作章程，确定学院大型活动的项目化管理制度。
- 2.召开会议告知成员改革具体措施，完成新老成员的换届工作。

（四）竞选政策参考下文人事变动。

（五）选出新一届的主席团和各负责人之后，与上一学年的主席团和部门负责人交接工作，熟悉对应职位的相关工作。

二、人事部分

（一）职能划分

1.主席团

主席团共有 3 名成员，设执行主席，执行主席由主席团成员轮值担任，每学期为一个轮值周期。

2. 学术研究部

学术研究部设负责人 1 名，干事 5 名。负责以下工作：

- (1) 负责学习资料的整理及发放；
- (2) 负责全院学习帮扶等活动；
- (3) 负责各类科技创新类竞赛及活动，让学生更加了解科创类竞赛；
- (4) 积极宣传科技知识，促进全院科技创新意识的提高。

3. 外联部

外联部设负责人 1 名，干事 5 名。负责以下工作：

- (1) 制作、更新赞助策划；
- (2) 与赞助单位联系，为学生会开展各种活动争取资金等各方面的支持；
- (3) 负责与其他社团、外校兄弟社团的事务联络。

4. 文化部

文化部设负责人 1 名，干事 5 名。负责以下工作：

- (1) 负责各类文化类型活动的举办，提升全院的文化素养；
- (2) 积极宣传各类知识，促进学生会文化建设。

5. 体育部

体育部设负责人 1 名，干事 5 名。负责以下工作：

- (1) 负责全院各类体育赛事的举办；
- (2) 负责全院跑操等日常体育活动的督促。

6. 传媒中心

传媒中心设负责人 1 名，干事 5 名。负责以下工作：

- (1) 负责活动的宣传(包括前期宣传、活动期间摄影和后期

的风采展);

(2) 学生会的宣传平台管理, 包括 QQ、微信公众号、微博等;

(3) 整理学生会所参与的校内外活动、学生会相关报道。

(二) 人员选拔

1. 学生会骨干选拔

(1) 时间:

秋季招新: 每年第二学期第 1 至 2 周。

(2) 选拔条件:

1) 思想积极向上, 思维灵活, 善于与人交流;

2) 热爱学生工作, 对待工作态度良好, 有一定学生会或社团经验为优;

3) 累计至选拔前全年级的累计 GPA 达到所在年级前 30%, 且无课业不及格;

4) 爱国奉献、无任何纪律处分。

(3) 途径与流程:

主要面向机械工程学院本科新生进行招新。

招新分为发布招新通知→发放报名表→进行一轮面试→进行二轮面试→二轮面试通过→正式成为学生会成员。

(三) 部门负责人选拔

1. 时间:

部门负责人换届时间为每年六月份, 原则上应于主席团换届选举之后, 新成员招新之前。

2. 选拔条件:

(1) 大学期间至少有一年的学生工作经历;

(2) 累计至选拔前全年级的累计 GPA 达到专业前 30%, 且

无课业不及格；

(3) 爱国奉献、具有较高群众威信、无任何纪律处分。

(4) 原则上部门负责人应从表现优异的部门成员中选拔，如有空缺，可考虑其他部门表现优异成员。

(5) 原则上从学生会内部进行选拔，如有其他社团相关工作经验表现优异者，可由团委学生会指导老师和主席团共同商议并发布任命通知。

(6) 任命结果需面向全体成员进行公示，公示期为期一周。公示期内对部门负责人的任免存在异议者，可向学生会提出并说明理由。

(四) 主席团选拔

1.时间：

换届选举日期定为每年六月份。

2.选举条件：

学院学生会主席团候选人应当由班级团支部推荐，经学院团委同意，由学院党组织确定。

新一届学生会主席团成员均通过民主方法选举与原主席团面试结合的方式产生，特殊情况下也可公开招聘。东南大学教务处、东南大学团委有权对各负责人的资格进行审查，负责人出现问题，或学生会工作出现严重问题，上报团委经批准后，撤消负责人资格，由学生会重新民主选举学生会主席团，包括杰出干事、荣誉干事等均可参加主席团会议。所有成员必须具备以下条件：

(1) 精通学生会工作，有一定组织能力；

(2) 思想积极上进，品行端正；

(3) 学习努力，勤奋刻苦，成绩优秀；

(4) 工作上积极主动，团结同学，乐于助人，有奉献精神。

(5) 累计至选拔前的累计 GPA 达到专业前 30%，且无课业不及格；

(6) 爱国奉献、较高群众威信、无任何纪律处分。

(7) 该学年具备可以成为预备党员及以上的政治面貌。

3.选举流程：

主要环节为：报名-审查-初试-竞选-投票-报备

以下环节为具体详述：

(1) 自我推荐：符合上述主席团候选人要求的学生所在组织推荐或自荐参加竞选；

(2) 班级支部评议：须提交报名表至所在班级团支部，班团进行评议并填写鉴定评语；

(3) 学院团委审核：由学院团组织同意，产生分管主席候选人；

(4) 材料报送：候选人应按照大会筹委会的各项通知要求报送相关真实材料；

(5) 资格审查：大会筹委会应严格按照要求各学院候选人资格进行认真细致审查；

(6) 初审遴选：组建由院党委、院团委、现任学生会主席团成员、往届学生会主席团成员代表共同参与的遴选审查小组，从政治态度、道德品行、工作态度、工作能力、工作理念、生活学习作风等各方面对提名候选人进行全面审查，遴选产生主席团提名候选人。

(7) 报批公示：经院党委审核同意以及候选人公示，产生主席团正式候选人。

(8) 竞选演讲：候选人在学院学生代表大会全体会议进

行公开竞选演讲，发表自己对学生会未来发展的看法，差额选举产生新任主席团成员。学代会参会人数超过应到人数三分之二，无记名投票，一人一票，现场唱票，其他要求见学代会章程。

(9) 报备：选举结果应及时向大会公告，并经院党组织批准，报校学生会备案。

三、工作部分

(一) 投票决策

采取民主集中制原则。重大决策活动应提前向团委报备，主席团重要决议采取投票或举手表决，各部门负责人必须出席会议，并实行三分之二的绝对多数制；日常决议的表决，到会人数必须超过应到会人数的三分之二，并实行二分之一的简单多数制。

(二) 活动举办

1. 活动计划

机械工程学院学生会在每学期开学一个月內，确定本学期学生会精品活动的时间、地点、及内容，经学生会主席团核准，交由组织部备案并计划实施，提前一个月准备精品活动。根据机械工程学院学生会需求，学生会每学期举办至少 1 个，至多 3 个面向全校的活动，除精品活动外，其余所有活动在本活动举办 15 天前需要确定活动的时间、地点、内容。

2. 活动形式

根据学生会经营需要和学生会成员发展需要，组织多种形式的活动，包括：

(1) 比赛：创新体验大赛，策划大赛等一系列提升学生会成

员工作能力的比赛；

(2) 至善讲堂：根据学生会内部成员需求组织相应的培训班，提高干事相关知识技能；

(3) 分享会：组织机缘邂逅讲座，分享经验，激发干事的兴趣；

(4) 文艺活动：举办舞会，迎新晚会，让干事们在快乐中提升经验。

3.活动管理制度

(1) 部门负责制：各部门实行部门负责制。部门内部的相关工作由各个部门负责，主席团制定决策及协调各部工作并解决突发事件，各部门有序完成部门日常工作。

(2) 项目负责制：大型活动实行项目负责制。根据实际工作的需要，有可能在某些时间确定一些特定的工作项目。项目确立之后，从各个部门选定人员（原则上自愿）参与项目活动，设立活动组长，面向院内招募项目志愿者，活动组长与主席团管理人共同负责项目工作，并向主席团汇报项目进展情况。

(三) 招新宣传

机械工程学院学生会招新采取固定时间及非固定时间招新两种方式，以固定时间招新为主，非固定招新为辅，吸收各方面的人才。

(四) 例会制度

1.各部门负责人每周对当周事务进行汇报，并对下一周的工作规划进度例行汇报，解决工作中的主要问题；

2.各部门内部进行会议，每两周进行一次工作安排和总结汇报；

3.学生会全体成员每学期两次，促进各部门交流。

(五) 述职评议制度

组建以学生代表为主，院党委、团委等共同参与的评议会议，建立专门针对学院学生会主席团成员和工作部门负责人评议制度，从政治态度、道德品行、学习成绩、工作成效、纪律作风等方面进行全面客观的综合评价，并完善奖励机制。

共青团东南大学机械工程学院委员会

2020年8月22日